**Анализ проведения внутреннего анкетирования ГБПОУ ССТ**

**Форма «педагог – педагог»**

Форма наставничества «педагог – педагог» предполагает взаимодействие молодого педагога (при опыте работы от 0 до 3 лет) или нового специалиста (при смене места работы) с опытным и располагающим ресурсами и навыками специалистом, оказывающим первому разностороннюю поддержку.

Организатор проведения анкетирования – методическое объединения преподавателей-наставников ГБПОУ ССТ, куратор реализации программ

Количество наставляемых преподавателей – 12.

Количество наставников преподавателей – 9.

**Анкета наставляемого**

1. **Сталкивались ли Вы раньше с программой наставничества?**



1. **Ожидаемая эффективность программы наставничества:[[1]](#footnote-1)?**



1. **Ожидаемая уровень комфорта при участии в программе наставничества:**



1. **Ожидаемое качество организационных мероприятий (знакомство с коллективом, рабочим местом, должностными обязанностями и квалификационными требованиями):**



1. **Ожидаемая полезность программы профессиональной и должностной адаптации**1**:**



1. **Ожидаемая польза организованных для Вас мероприятий по развитию конкретных профессиональных навыков (посещение и ведение открытых уроков, семинары, вебинары, участие в конкурсах):**



1. **Ожидаемое качество передачи Вам необходимых теоретических знаний**1**:**



1. **Ожидаемое качество передачи Вам необходимых практических знаний**1**:**



1. **Ожидаемое качество программы профессиональной адаптации**1**:**



1. **Насколько Вам важно ощущение поддержки наставника**1**?**



1. **Насколько Вам важно, чтобы Вы остались довольны совместной работой?**



1. **Как часто Вы ожидаете проведение мероприятий по развитию конкретных профессиональных навыков (посещение и ведение открытых уроков, семинары, вебинары, участие в конкурсах)****?**



**Анкета наставника**

1. **Сталкивались ли Вы раньше с программой наставничества?**



1. **Ожидаемая эффективность программы наставничества[[2]](#footnote-2):**



1. **Ожидаемый комфорт от работы в программе наставничества2:**



1. **Насколько эффективно Вы сможете организовать мероприятия (знакомство с коллективом, рабочим местом, должностными обязанностями и квалификационными требованиями)2:**



1. **Ожидаемая эффективность программы профессиональной и должностной адаптации2:**



1. **Как Вы думаете, насколько хорошо с Вашей помощью наставляемый овладеет необходимыми теоретическими знаниями?**



1. **Как Вы думаете, насколько хорошо с Вашей помощью наставляемый овладеет необходимыми практическими навыками?**



1. **Ожидаемое качество разработанной Вами программы профессиональной адаптации:**



1. **Ожидаемая включённость наставляемого в процесс:**



1. **Ожидаемый уровень удовлетворённости совместной работой2:**



1. **Как часто Вы собираетесь проводить мероприятия по развитию конкретных профессиональных навыков (посещение и ведение открытых уроков, семинаров, вебинаров, участие в конкурсах)**



1. **Рады ли Вы участвовать в программе наставничества?**



1. **1Для вопросов №2 – 11:** Выберите в баллах от 1 до 10, где 1 - самый низший балл, а 10 - самый высокий [↑](#footnote-ref-1)
2. **1Для вопросов №2 – 10:** Оцените в баллах от 1 до 10, где 1 - самый низший балл, а 10 - самый высокий. [↑](#footnote-ref-2)